TEAviisari

- TEAviisari on kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden edistämisessä kuvaava verkkopalvelu. Palvelu tukee kuntien, koulujen ja hyvinvointialueiden toimijoiden terveydenedistämistoiminnan suunnittelua ja johtamista.

- TEAviisaria varten kerätyt tiedot pisteytetään toiminnan laadun mukaan. Kuntien terveydenedistämisaktiivisuuden tulokset ilmoitetaan työkalussa pistemäärän 0–100 välillä. Jokainen ulottuvuus jakautuu osakokonaisuuksiin. Näille kokonaisuuksille lasketaan osasummapistemäärät, jotka lopulta skaalataan asteikolle 0–100. Pistemäärät ilmaistaan myös liikennevaloista tutuilla värikoodeilla graafisissa kuvioissa.

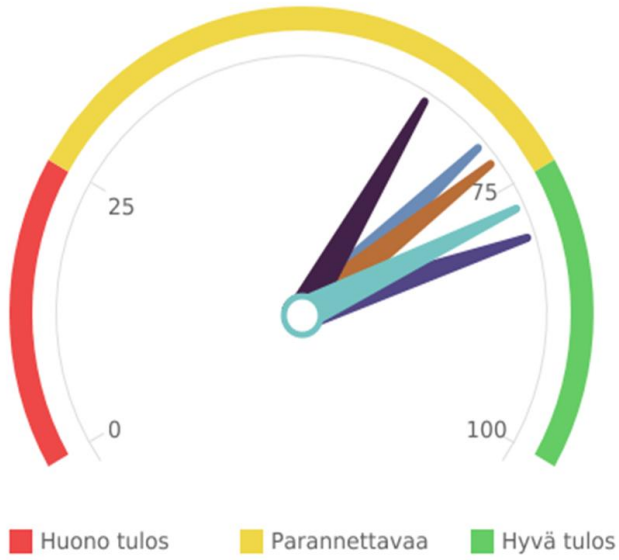
- Vihreä tarkoittaa hyvää laatua (pisteet 75-100)

- Keltainen tarkoittaa parannettavaa (pisteet 25-74)

- Punainen tarkoittaa huonoa laatua (pisteet 0-24)

- **TEAviisarin tiedonkeruut toistuvat säännöllisen syklin mukaan seuraavasti:**
- **Parittomat vuodet**
- Kevät (huhti-kesäkuu): tietoja kerätään kuntajohdosta ja kulttuurista. Tiedot päivitetään TEAviisariin syksyllä.
- Syksy (loka-joulukuu): peruskoulujen tiedonkeruu. Tiedot päivitetään TEAviisariin keväällä.
- **Parilliset vuodet**
- Kevät (huhti-kesäkuu): tietoja kerätään liikunnasta ja hyvinvointialueilta. Tiedot päivitetään TEAviisariin syksyllä.
- Syksy (loka-joulukuu): tietoja kerätään lukioista ja ammatillisesta perustutkintokoulutuksesta. Tiedot päivitetään TEAviisariin keväällä.

Kaikki sektorit: Iitti 2025



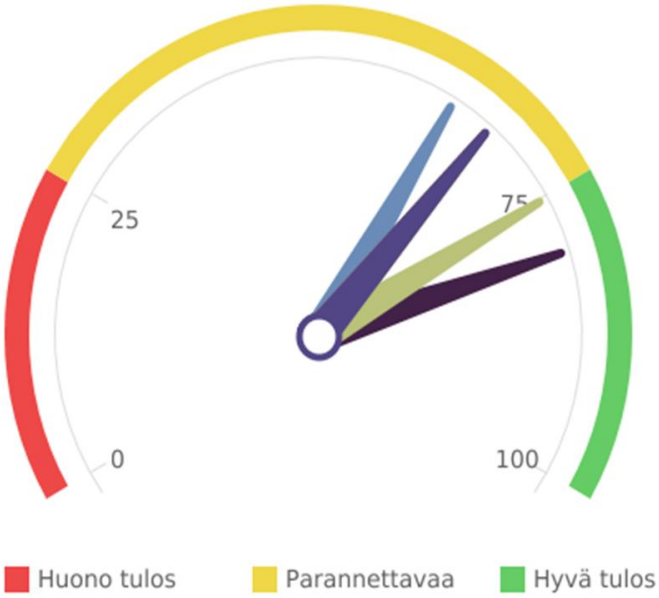
- Kuntajohto
- Perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Liikunta
- Perusterveydenhuolto
- Kulttuuri

	Iitti	Koko maa
Kaikki sektorit	72	72
Kuntajohto	70	85
Perusopetus	72	64
Lukiokoulutus	63	69
Ammatillinen koulutus	..	66
Liikunta	80	69
Hyvinvointialueet	..	59
Kulttuuri	77	77

- **Sitoutuminen** kuvaa strategiatasolla organisaation sitoutumista terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen esim. näkyvyys erilaisissa asiakirjoissa sekä kansallisten ohjelmien hyödyntämistä.
- **Johtaminen** kuvaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen organisointia, vastuun määrittelyä ja toimeenpanoa.
- **Seuranta ja tarveanalyysi** kuvaa vastuuväestön terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden seurantaa ja tarveanalyysia väestöryhmittäin sekä raportointia johtoryhmälle ja luottamushenkilöille.
- **Voimavarat** kuvaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen resurssointia esim. henkilöstön mitoitusta ja osaamista.
- **Osallisuus** kuvaa asukkaiden mahdollisuutta osallistua toiminnan kehittämiseen ja arviointiin.
- **Yhteiset käytännöt** kuvaa, missä määrin yhteisistä toimintakäytännöistä on sovittu.
- **Muut ydintoiminnat** ovat toimialakohtaisesti määritettäviä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen ydintoimintoja, jotka jokaisessa organisaatiossa tulisi toteuttaa.

- Vuosiluku kertoo, milloin kysely on viimeksi tehty ko. sektorille.

Kuntajohto: Iitti 2025

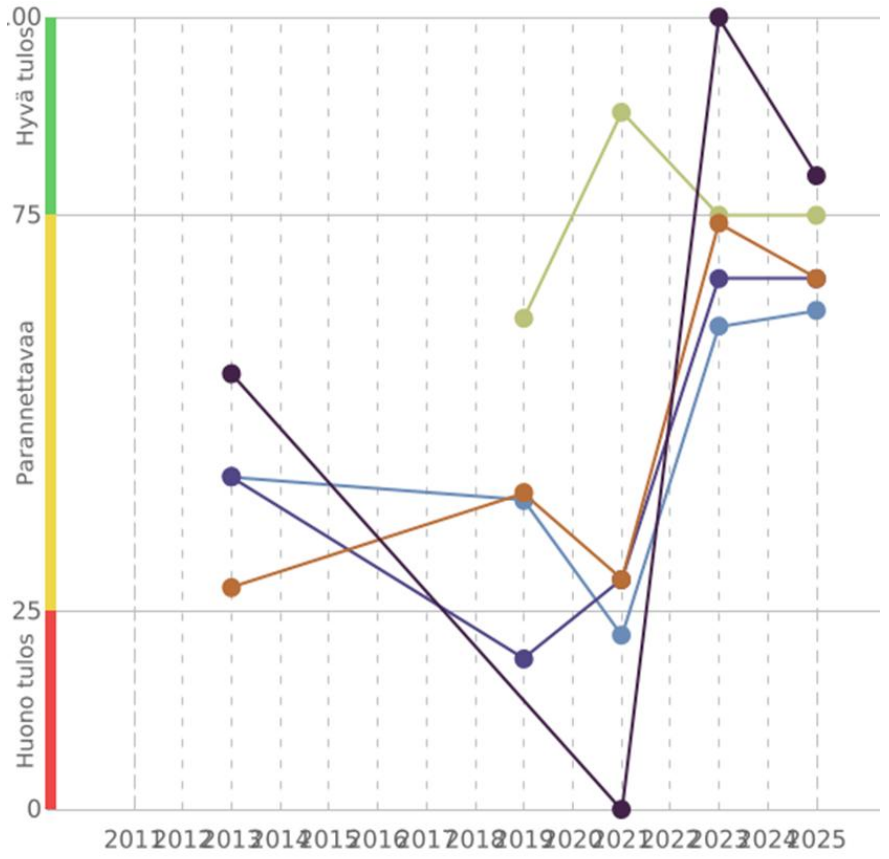


- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Osallisuus

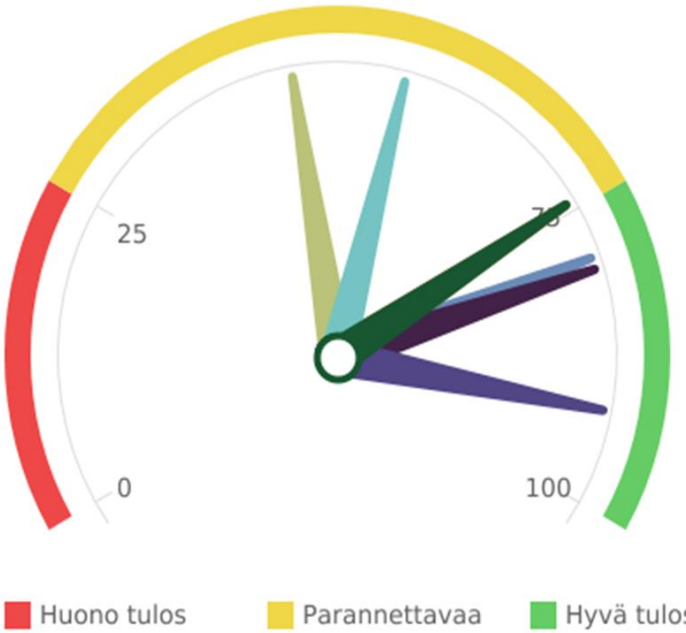
	Iitti	Koko maa
Kuntajohto	70	85
Sitoutuminen	63	87
Johtaminen	67	87
Seuranta ja tarveanalyysi	80	95
Voimavarat	75	71
Osallisuus	67	83

Kuntajohto

- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Osallisuus



Perusopetus: Iitti 2024

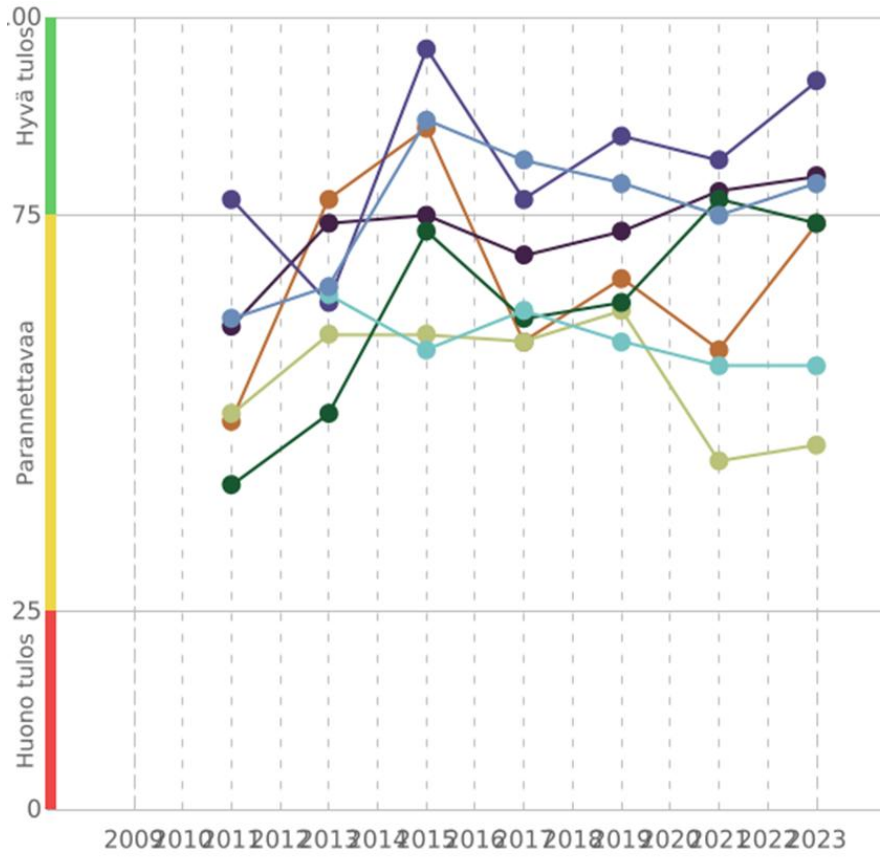


- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Yhteiset käytännöt
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat

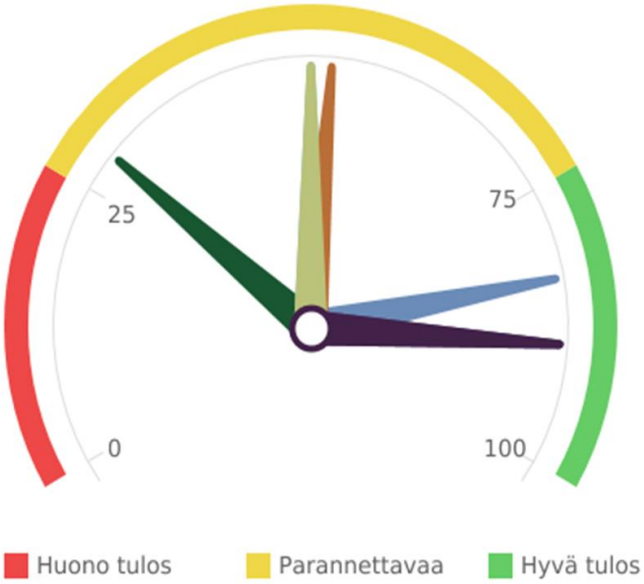
	Iitti	Koko maa
Perusopetus	72	64
Sitoutuminen	79	57
Johtaminen	74	77
Seuranta ja tarveanalyysi	80	63
Voimavarat	46	61
Yhteiset käytännöt	92	72
Osallisuus	74	60
Muut ydintoiminnat	56	57

Perusopetus

- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Yhteiset käytännöt
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat



Lukiokoulutus: Iitti 2025

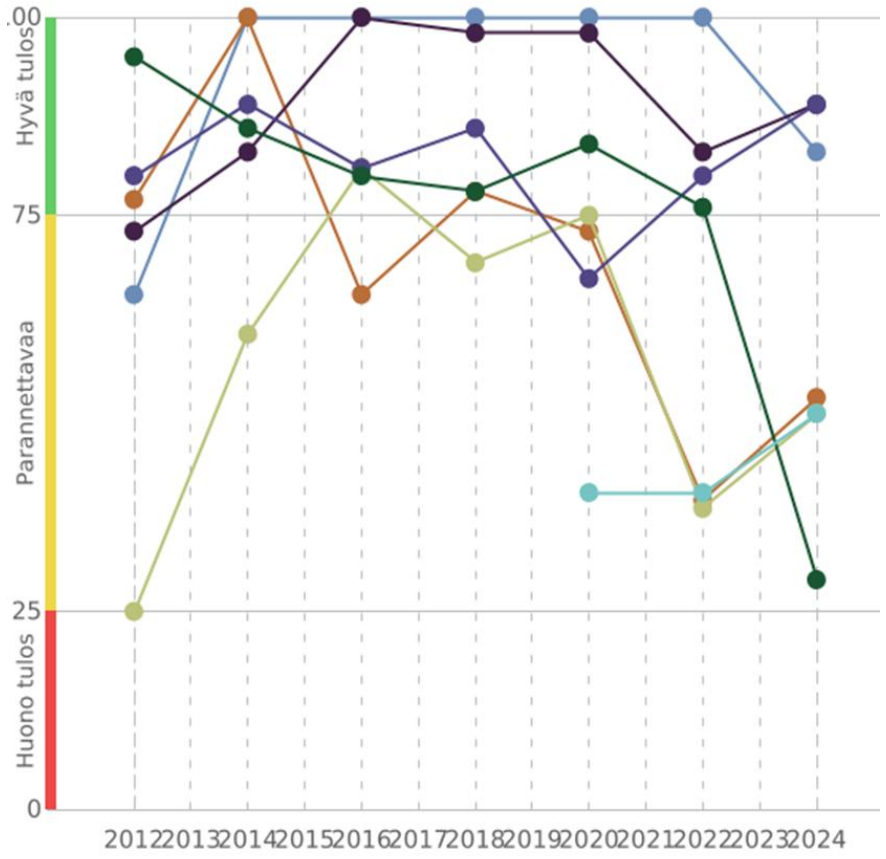


- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Yhteiset käytännöt
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat

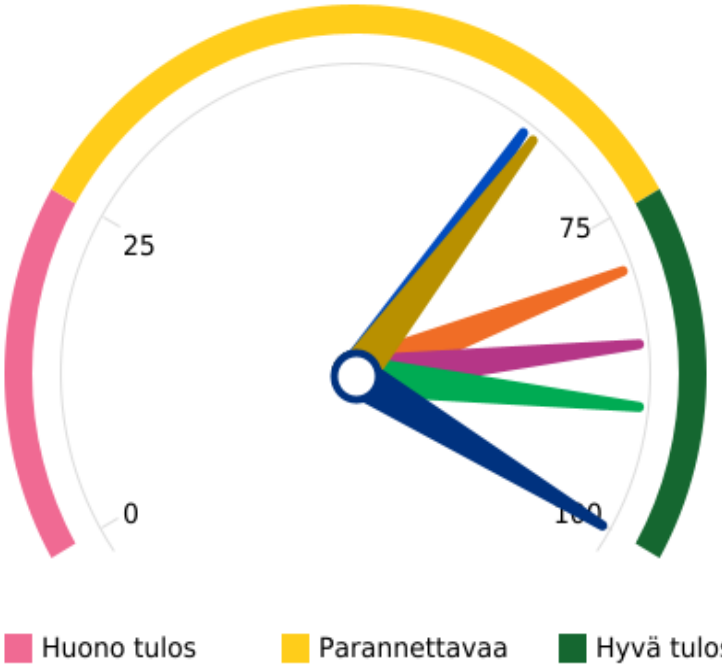
	Iitti	Koko maa
Lukiokoulutus	63	65
Sitoutuminen	100	77
Johtaminen	39	76
Seuranta ja tarveanalyysi	83	69
Voimavarat	38	57
Yhteiset käytännöt	67	60
Osallisuus	76	69
Muut ydintoiminnat	40	50

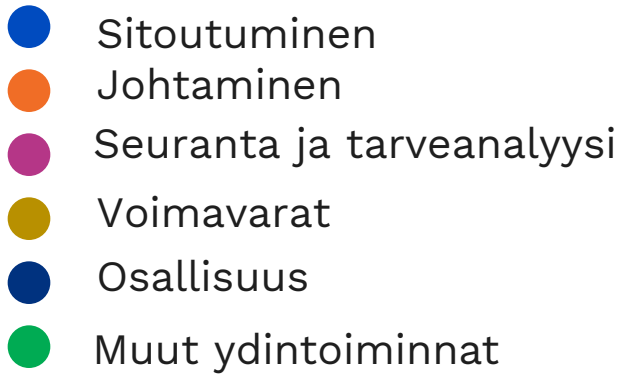
Lukiokoulutus

- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Yhteiset käytännöt
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat



Liikunta: Iitti 2026

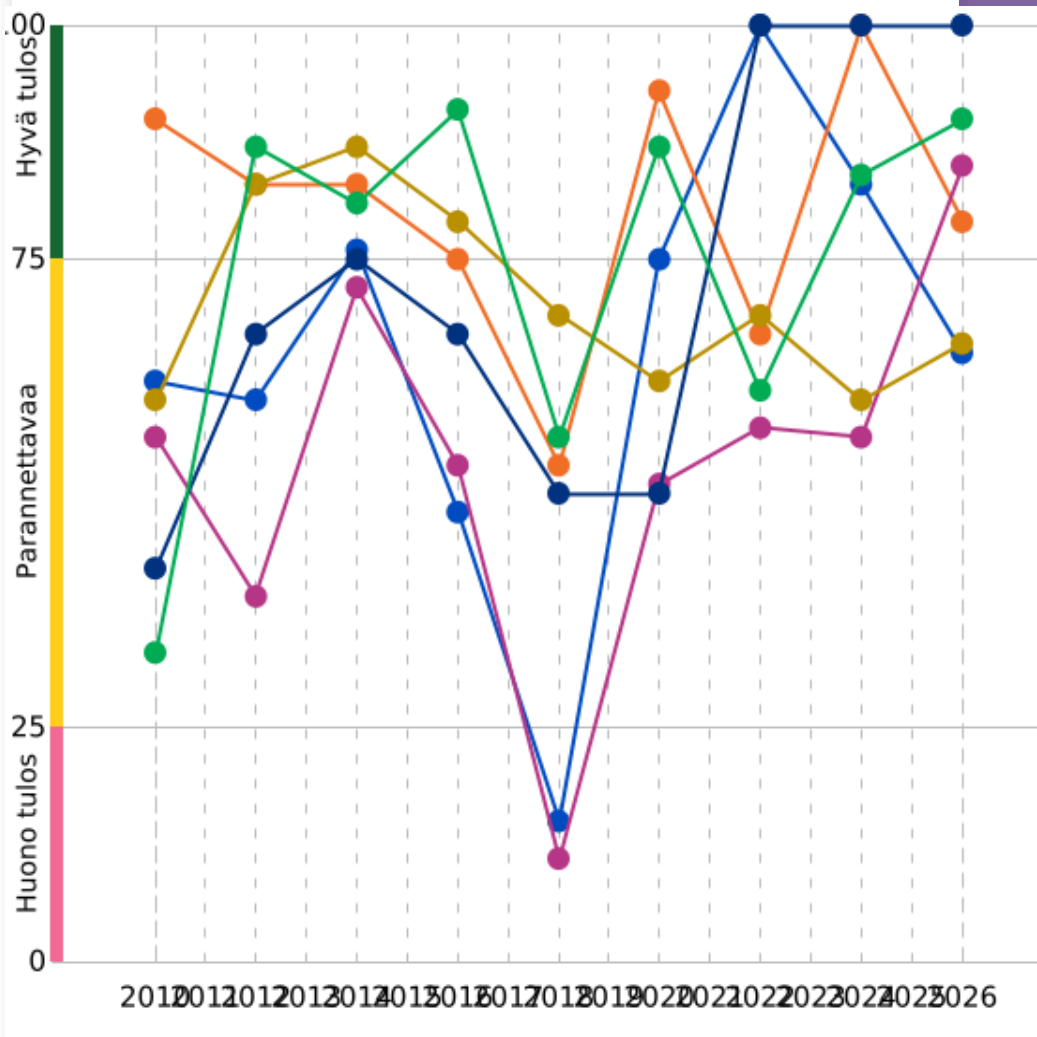




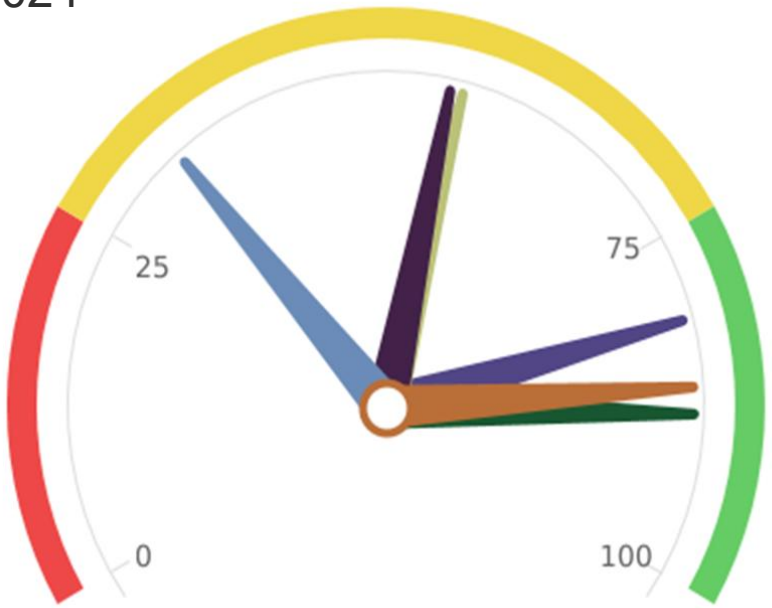
	Iitti	Koko maa
Liikunta	81	71
Sitoutuminen	65	60
Johtaminen	79	70
Seuranta ja tarveanalyysi	85	73
Voimavarat	66	59
Osallisuus	100	81
Muut ydintoiminnat	90	81

Liikunta

- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat



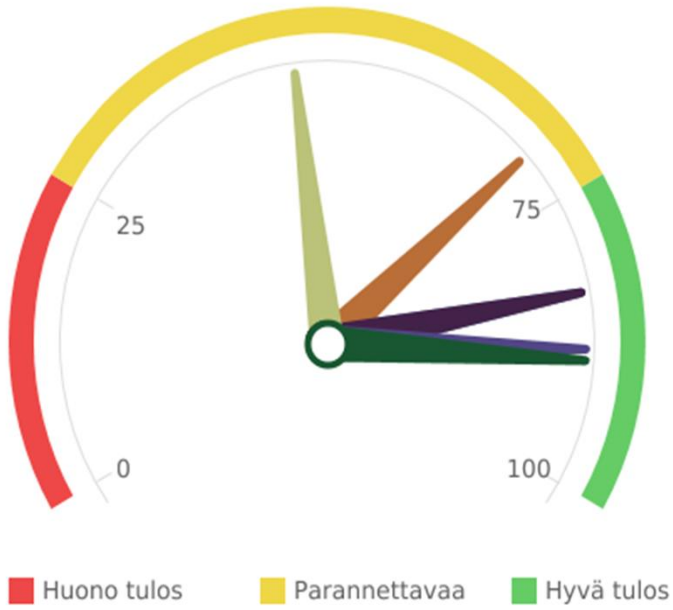
Perusterveydenhuolto: Iitti 2022 – Hyvinvointialueelta ei ollut toimitettu tietoja 2024



- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Yhteiset käytännöt
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat

	Iitti	Koko maa
Perusterveydenhuolto	66	70
Johtaminen	33	87
Seuranta ja tarveanalyysi	86	50
Voimavarat	55	66
Yhteiset käytännöt	56	80
Osallisuus	81	70
Muut ydintoiminnat	88	66

Kulttuuri: Iitti 2025

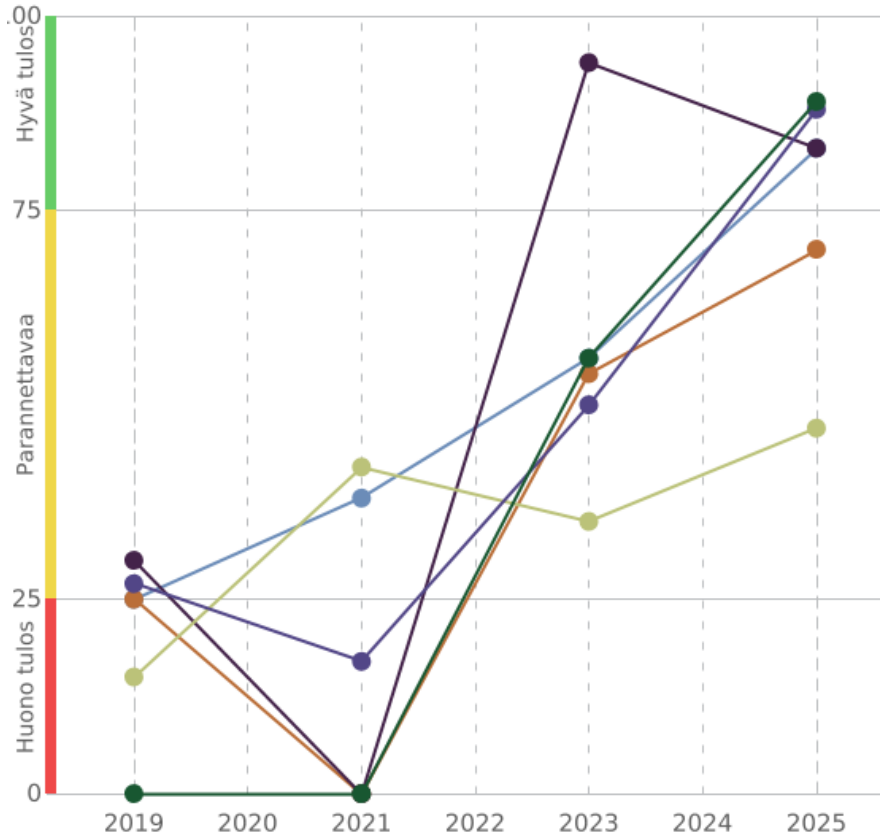


- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat

	Iitti	Koko maa
Kulttuuri	77	77
Sitoutuminen	83	67
Johtaminen	70	86
Seuranta ja tarveanalyysi	83	70
Voimavarat	47	68
Osallisuus	88	82
Muut ydintoiminnat	89	88

Kulttuuri

- Sitoutuminen
- Johtaminen
- Seuranta ja tarveanalyysi
- Voimavarat
- Osallisuus
- Muut ydintoiminnat



Yhteenveto 2008-2025

- Kuntajohto
- Perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Liikunta
- Perusterveydenhuolto
- Kulttuuri

