

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen

Kunnanhallitus 07.09.2026
315/01.00.01/2023

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi, Henkilöstösihteeri: Hanna Herranen, hanna.herranen@iitti.fi, puh. 040 4833 746

KVTES- ja OVTES-virka- ja työehtosopimuksiin sisältyy paikallisesti jaettavia palkkaeria, joiden kohdentamisesta sovitaan paikallisesti työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaisesti.

Tässä vaiheessa käsitellään seuraavat paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät:

- KVTES: paikallinen järjestelyerä 0,2 % ja kehittämisohjelmaerä 0,4 %
- OVTES: paikallinen järjestelyerä 0,2 % ja kehittämisohjelmaerä 0,18 %
- OVTES G-osa: paikallinen järjestelyerä 0,2 % ja kehittämisohjelmaerä 0,2 %

Sopimusmääräysten mukaan KVTES:n paikallinen järjestelyerä kohdennetaan liitteittäin ja OVTES:n paikallinen järjestelyerä sopimuskokonaisuuden tasolla. Kehittämisohjelmaerien osalta kohdentamistasot ovat päinvastaiset: KVTES:ssa erä kohdennetaan sopimustasolla ja OVTES:ssa liitteittäin.

litin kunnan palkkausjärjestelmässä ei tällä hetkellä ole sellaisia keskeneräisiä palkkausjärjestelmän kehittämiskohteita, joiden korjaamiseen tai edistämiseen paikalliset erät olisi tarkoituksenmukaista ensisijaisesti kohdentaa. Tämän vuoksi erät esitetään kohdennettaviksi henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnin perusteella maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin sekä jäljelle jäävältä osin yleiskorotuksina. OVTES G-osan osalta erä kohdennetaan lisäksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä kesken jääneisiin eriin.

Esitettävä kohdentamistapa on seuraava:

1. KVTES:n osalta paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä kohdennetaan TSA-järjestelmän (työsuorituksen arviointi) perusteella henkilökohtaisiin lisiin sekä jäljelle jäävä osuus yleiskorotuksena.
2. OVTES:n osalta paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä kohdennetaan TSA-järjestelmän perusteella henkilökohtaisiin lisiin sekä jäljelle jäävä osuus yleiskorotuksena.
3. OVTES G-osan osalta erät kohdennetaan TSA-järjestelmän perusteella henkilökohtaisiin lisiin, tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä kesken jääneisiin eriin sekä jäljelle jäävä osuus yleiskorotuksena.
4. Erien laskennassa ja kohdentamisessa noudatetaan kunkin työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä.

Tavoitteena on kohdentaa paikalliset palkkaerät mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti, läpinäkyvästi ja sopimusmääräysten mukaisesti sekä kehittää ja ylläpitää mahdollisimman selkeää palkkausjärjestelmää kunnassa. Henkilökohtaisten lisien kohdentamisessa hyödynnetään kunnassa käytössä olevia arviointijärjestelmiä ja niiden mukaisia arviointiperusteita.

KVTES-sopimuksen liitteiden 4, 5 ja 7 osalta sopimusten mukaiset euromäärät eivät riitä täysimääräisen TSA-lisän maksamiseen. Näiltä osin vajaaksi jääneisiin eriin tullaan palaamaan myöhempien palkkaerien kohdentamisten yhteydessä.

Sopimuskorotukset tulevat voimaan 1.10.2026 alkaen ja niiden henkilöstökuluvaikutukset sisältyvät kunnan talousarvioon. Tarkemmalta osin eurovaikutukset esitellään kunnanhallituksen kokouksessa.

Teknisten alojen TS-sopimuksen osalta erät tulevat käsittelyyn myöhemmin ja jaetaan vuonna 2027.

Asia on käsitelty työsuojelu- ja yhteistoimintaelimessä ennen kunnanhallituksen päätöksentekoa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää kohdentaa KVTES:n, OVTES:n ja OVTES G-osan paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät edellä esitetyn mukaisesti. Erien laskennassa ja kohdentamisessa noudatetaan asianomaisten työ- ja virkaehtosopimusten määräyksiä.

Päätös