

Työkyvyn tuen toimintamalli

Kunnanhallitus 15.06.2026 § 113
63/01.04.01/2026

Valmistelija Hallinto- ja talousjohtaja Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi, Henkilöstösihteeri Hanna Herranen, puh. 040 4833 746, hanna.herranen@iitti.fi

litin kunnan työkyvyn tuen toimintamalli on päivitetty. Työkyvyn tuen toimintamalli on työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistoimintamalli. Mallin avulla työkykyä uhkaavat ongelmat havaitaan mahdollisimman varhain ja tilanteeseen löydetään oikeat ratkaisut työhön paluun tukemiseksi. Se on ensisijaisesti esihenkilön työväline, joka helpottaa vaikeidentyökykyä uhkaavien asioiden puheeksi ottamista.

Työkyvyn tuki tarkoittaa niitä toimenpiteitä, joilla edistetään työkykyä ja ehkäistään työkyvyn heikkenemistä. Mielekäs työ, toimiva työyhteisö ja turvallinen työympäristö mahdollistavat työkyvyn ylläpitämisen. Työkyvyn tuen toimintamallin tavoitteena on työpaikan omin voimin, tarvittaessa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa tunnistaa ja löytää mahdolliset ratkaisut tilanteisiin, jotka pitkittyessään voivat johtaa työkyvyn ja työmotivaation heikkenemiseen.

Työkyvyttömyyttä pyritään ehkäisemään ja mahdollistamaan se, että työntekijä voi jatkaa omassa työssään tai että hänelle voidaan osoittaa uusi työtehtävä tilanteen niin vaatiessa. Toimintamalli koskee koko henkilöstöä, niin johtoa, esihenkilöitä kuin työntekijöitäkin.

Päihdeongelmien kohdalla Työkyvyn tuen mallia ei noudateta, vaan tähän laaditaan oma erillinen päihdeohjelma. Työkyvyn tuen tavoitteena on kiinnittää huomiota työntekijöiden työssä jaksamiseen, sekä opastaa esihenkilöitä havaitsemaan työhyvinvoinnin heikkenemisen ennusmerkkejä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn työkyvyn tuen toimintamallin.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.