

litin kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely 2025

Kunnanhallitus 15.12.2025 § 275
425/01.04.01/2024

Valmistelija

Henkilöstösihteeri Hanna Herranen, puh. 040 483 3746, hanna.herranen@iitti.fi, Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi, Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Työhyvinvointikyselyllä saadaan tietoa henkilöstön työhyvinvoinnista ja sen pohjalta voidaan arvioida ja kehittää työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön työhyvinvointia sekä työn tuloksellisuutta. Kyselyn tulokset mahdollistavat työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteellisesti. Saaduista tuloksista on tärkeää tunnistaa kehittämiskohteiden lisäksi vahvuudet ja pitää niistä kiinni.

litin kunta toteuttaa työhyvinvointikyselyn koko henkilöstölle vuosittain. Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 28.10.-18.11.2025 julkisen sektorin työeläkevakuuttaja Kevan verkkotyökalun mukaisilla kysymyksillä. Aiempina vuosina kysely on toteutettu kokonaan Kevan verkkotyökalulla, mutta vuoden 2025 kysely tehtiin webropol-kyselynä, jotta samalla saatiin kerättyä avoimia vastauksia. Avoimet vastaukset konkretisoivat erityisesti kehittämistarpeita ja mahdollisia ongelmakohtia.

Työhyvinvointi kyselyyn vastasi yhteensä 144 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 58,1 %. Kyselyyn vastanneiden määrä nousi viidellä prosenttiyksiköllä edelliseen kyselyyn verrattuna ja 5,8 prosenttiyksiköllä vuoteen 2023 verrattuna.

Työhyvinvointikysely jakautui eri osa-alueisiin, joita olivat työn sujuminen työyhteisössä, työtehtävät ja omat voimavarat, työhön liittyvät tuntemukset, lähiesihenkilötyö, työnantajan toiminta sekä käsitys työnantajasta.

Kunnanhallitukselle esitetään koko organisaatiota koskevat tulokset. Vertailutietona materiaalissa on syyskaudella 2024 toteutettu kysely. Avoimista vastauksista on laadittu yhteenvedot, jotta yksittäiset tai työpistekohtaiset vastaukset eivät ole tunnistettavissa.

Edellisen kyselyn tuloksiin verrattuna suurimmassa osassa osa-alueissa melko samaa mieltä ja täysin samaa mieltä olevien vastausten määrä on kasvanut. Ne kysymyskohdat, joiden tulos oli viimevuotista heikompi koskevat työntekijän kokemusta ajan riittävydestä saada työnsä tehdyksi ja tietoa tuesta työnantajalta, jos työkyky on heikentymässä.

Lähes samana on pysynyt kokemus vaikutusmahdollisuuksista omaa työtään koskeviin asioihin, mutta siinä täysin eri mieltä olevin vastausten määrä on kuitenkin vähentynyt.

litin kuntaa työnantajana suosittelisi tuttavilleen 82 % vastanneista. Edellisen kyselyn tulos oli 79 %.

Yhteenvedona työhyvinvointikyselyn tuloksista voidaan todeta litin kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin olevan hyvällä tasolla, vaikka kehittämiskohteita löytyy ja samoin havaittavissa on myös työyksikkökohtaisia eroja annetuissa arvioissa.

Kyselyn tuloksia on käsitelty johtoryhmässä 2.12.2025 ja koko kuntaa koskevat tulokset on julkaistu intranetissä. Kyselyn tulokset sekä sanallisten palautteiden sisältö käydään kokonaisuudessaan läpi johtoryhmätasolla ja toimialajohtajat edelleen omien esihenkilöidensä kanssa. Esihenkilöt käyvät omat yksikkökohtaiset tulokset läpi henkilöstönsä kanssa.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia hyödynnetään osana Työsuojelurahaston tukeman *Ihmisyymmärrys ja psykologinen turvallisuus johtamisen kulmakivenä sitoutumisen ja yhteistyön vahvistamisessa* -hankkeen toteutusta. Tässä hankeessa ovat mukana kaikki kunnan esihenkilöt. Hanke jatkuu vuoden 2026 kesäkuulle saakka.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.