

Täyttölupamenettely

Ohje on voimassa 1.1.2026 lukien.

Yleistä

Täyttölupamenettelyn tarkoituksena on rekrytointien keskitetympi hallinta. Täyttölupakäytännön mukaisesti avoimeksi tuleva virka tai tehtävä täytetään vain välttämättömissä tilanteissa, tehtävät organisoidaan ensisijaisesti muilla tavoin tehtävien uudelleen järjestelyn kautta tai sisäisin siirtein. Samalla arvioidaan, mitä toimintoja tai tehtäviä voi jättää tekemättä ja mitä toimintoja lopetetaan kokonaan.

Kaikissa vakinaisissa ja määräaikaisissa rekrytoinneissa tulee pyytää täyttölupa ennen rekrytointiprosessin aloittamista pois lukien ne poikkeukset, jotka on mainittu tässä ohjeessa.

Täyttöluvan myöntämisen edellytykset

Täyttöluvan myöntäminen edellyttää, että virka/tehtävä sisältyy yksikön henkilöstösuunnitelmaan ja siihen on varattu palkkamääräraha talousarvioon ja talousarvion määrärahavarausta on laskennallisesti jäljellä. Hankerahoituksella palkattavan henkilöstön osalta täyttöluvan edellytyksenä on myönteinen hankepäätös ja talousarvioon sisältyvä omarahoitusosuus hankkeelle.

Alle 13 päivän sijaisuuksia vältetään. Lyhytaikaiset sijaisuudet hoidetaan sisäisin järjestelyin.

Vuosilomat tulee suunnitella siten, että vuosilomasijaisia ei pääsääntöisesti palkata.

Kaikkien virka- ja työvapaiden osalta tehtävät pyritään organisoimaan ensisijaisesti siten, että sijaista ei tarvitse palkata. Sijainen palkataan vain painavin perustein esimerkiksi pitkiin sijaisuuksiin. Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita myönnettäessä tulee täyttölupa selvittää ennen vapaan myöntämistä.

Täyttölupamenettely

Täyttölupahakemukset viedään kunnanjohtajan päätettäväksi. Täyttölupa myönnetään perustellusta syystä.

Esihenkilö täyttää täyttöluvan hakemuslomakkeen yksityiskohtaisine toiminnallisine perusteluineen.

Hakemukseen vaaditaan myös toimialajohtajan lausunto sekä lausunto siitä, onko palkkamääräraha varattu talousarvioon. Lisättyään lausunnon toimialajohtaja lähettää valmiin täyttölupahakemuksen kirjaamoon, josta se toimitetaan eteenpäin kunnanjohtajan päätettäväksi.

Poikkeukset täyttölupamenettelyyn

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta täyttölupaa ei edellytetä.

Välttämättömän palvelutuotannon (esim. ruokahuolto/siivous) osalta lyhytaikaiset sairauspoissaoloihin perustuvat sijaisuudet voidaan täyttää ilman täyttölupaa.

Täyttölupamenettelyn ulkopuolelle jäävät tavanomaisten sijaisuuksien osalta kasvun ja oppimisen palvelualueen toimintakausittainen henkilöstö:

- varhaiskasvatuksen lakisääteinen kasvatushenkilöstö
- lukuvuosittaisen tuntikehyspäätösten mukainen perusopetuksen ja lukion opetushenkilökunta "tuntikehysten mukaisten" henkilöstömitoitusten osalta
- lukuvuosittain päätettävän tukikehysresurssin mukainen koulunkäynninohjaajaresurssi

- toimintakausittaiset hanketyöntekijät niiltä osin, kuin sijaiskulut voidaan kustantaa hankerahoituspäätöksen sekä hankkeen osalta talousarvioon sisällytetyn kunnan omavastuuosuuden puitteissa

Edellä mainittujen sijaisuuksien kohdalla päiväkotij- ja kouluyksiköiden esihenkilöt käyttävät aina vakaata harkintaa henkilöstökulujen osalta kuitenkin vaarantamatta lasten ja oppilaiden etua ja oikeuksia tai kasvatus- ja opetustoiminnan laatua. Toimintakausien sisällä tapahtuvien pidempien sijaisuuksien (ei harkinnanvaraiset vapaat) kohdalla vaihtoehtoja kartoitetaan kasvun ja oppimisen palvelualueen esihenkilöiden kesken yhteistyössä.