

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 265
356/01.00.02/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi, henkilöstösihteeri Hanna Herranen, puh. 040 483 3746, hanna.herranen@iitti.fi, Hallinto- ja talousjohtaja Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 040 4818401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2014. Organisaatioiden tulee laatia henkilöstö- ja koulutus suunnitelma lain taloudellisesti tuetusta ammatillisesta osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta mukaisesti.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat tulee laatia yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Laissa määritellään suunnitelman sisältö sekä ne asiat, joihin suunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota. Työmarkkinajärjestöt ovat tehneet yhteisen mallin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Kunnallinen työmarkkinalaitos on lisäksi ohjeistanut kuntia suunnitelman laatimisessa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- tiedot kunnan henkilöstörakenteesta ja arvio sen kehittymisestä,
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään pitämään yllä työkyvyttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- arvio koko henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä
- ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista sekä näiden syistä
- tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmiteltynä
- seurantamenettelyt

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle.

Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työn tekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työtehtävien asettamia haasteita ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita. Osaamista tulee kehittää nykyisissä ja mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden.

Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta. Lain mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Korvaus voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista. Korvauksen maksaa

työttömyysvakuutusrahasto.

Edellytyksenä korvauksensaamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustarpeet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

litin kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026 on valmisteltu hallintopalveluissa ja käsitelty henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa työsuojelu- ja yhteistoimintaelimen kokouksessa 26.11.2025.

Koulutussuunnitelma noudattaa pitkälti aikaisempien vuosien linjaa.

Vakanssirekisterin ajantasaistamiseen liittyvät virkojen lakkauttamiset

Kunnan vakanssirekisteri on päivitetty ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman liitteeksi on koottu yhteenveto henkilöstösuunnitelmasta talousarviovuodelle 2026. Liite sisältää myös listan täyttämättä olevista viroista ja toimista, jotka nähdään tarpeelliseksi lakkauttaa vakanssirekisterin ajantasaistamiseksi. Rekisterissä avoimiksi jääneiden, mutta täyttämättömien virkojen ja toimien lakkauttamisella ei ole vaikutusta palvelutuotantoon tai henkilöstöön. Lakkautettavia virkoja on yhteensä kymmenen kappaletta ja niiden poistaminen rekisteristä edellyttää valtuuston päätöksen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
2. esittää kunnanvaltuustolle, että se lakkauttaa oheisessa liitteessä luetellut täyttämättä olevat virat vakanssirekisterin ajantasaistamiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.