

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 190
315/01.00.01/2023

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401,
tuomas.rimpilainen@iitti.fi

KVTES-sopimuksen ja OVTES osio G:n (varhaiskasvatus) palkkausjärjestelmä muuttuu. Uusi tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön 1.10.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista.

litin kunnassa järjestelmän käyttöönottoa on valmistelu keväästä alkaen ja työtä varten on perustettu palkkaustyöryhmä. Palkkausryhmässä ovat olleet johtoryhmä, pääluottamusmiehet sekä henkilöstösihteeri. Järjestelmän mukaisesti kaikki kunnan tehtävät on sijoitettu palkkaryhmiin ja kunnan aiemmat palkkausjärjestelmän osat on sovitettu uuden järjestelmän mukaisiin tasopalkkoihin ja tasolisiin. Järjestelmän käyttöönoton myötä kenenkään varsinainen palkka ei laske.

Järjestelmän paikallisen soveltamisen lähtökohtia olivat:

- hyödynnetään työssä aiempaa TVA-järjestelmää mahdollisimman pitkälle
- otetaan järjestelmä käyttöön luomatta tarpeettomia paikallisia erikoisuuksia
- toteutetaan järjestelmän tuomat palkkausmuutokset (kustannusvaikutukset) sopimukseen kuuluvilla erillä

Järjestelmän käyttöönoton tuomat palkkausmuutokset pystytään toteuttamaan KVTES-sopimuksen osalta kokonaan heti järjestelmän käyttöönotossa ja osa OVTES-sopimuksen G-osan palkkausmuutoksista toteutetaan seuraavilla sopimuskorotuksilla.

Järjestelmämuutos on valmisteltu hyvässä yhteistyössä työsuojelu- ja yhteistoimintaelimen kanssa. Työsuojelu- ja yhteistoimintaelin käsitteli tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja siihen kuuluvat palkkausmuutokset kokouksessaan 2.9.2025.

Kunnanhallituksen kokouksessa on mahdollista tutustua yksityiskohtaisiin excel-taulukoihin palkkausmuutoksista.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy: 1. tasopalkkajärjestelmän käyttöön oton KVTES-sopimuksen ja OVTES-sopimuksen G-osan osalta 2. tasopalkkajärjestelmän käyttöön ottoon liittyvät palkkausmuutokset esittelytekstissä ja kokouksessa esiteltävänä olleen materiaalin mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.